



### Max Mink Advies - testonderdelen

**Intake:** Essentieel om geschiktheid te voorspellen, kan alleen verkort worden als er een uitgewerkt competentieprofiel bestaat dat aansluit bij de competenties van Talentindex. Gezamenlijk bepalen we de relevante competenties en kijken we naar de kenmerken van functie en situatie.

**Persoonlijkheidstest:** Geeft een beeld van de eigenschappen en karaktertrekken. Laat zien hoe iemand zich doorgaans opstelt of gedraagt, is minder makkelijk ontwikkelbaar. Kan gekoppeld worden aan voor de functie relevante competenties.

**Drijfverentest:** Laat zien waar mensen energie van krijgen, wat voor rol ze ambiëren in de samenwerking en wat ze nodig hebben om goed tot hun recht te komen.

**Intelligentietest:** Bepaalt het denkniveau van een kandidaat, dat is het oplossend vermogen en het leervermogen. Dit is niet hetzelfde als het opleidingsniveau of het werkniveau. Opleidingen hebben in naam soms hetzelfde niveau maar verschillen onderling sterk in moeilijkheidsgraad. Bovendien laat het behaalde opleidingsniveau niet zien hoeveel moeite dat iemand heeft gekost.

**Interview:** Gestructureerd vraaggesprek waarin het cv en de competenties van een kandidaat kritisch worden onderzocht. Belangrijk om te bepalen of het beeld uit de tests overeenkomt met de praktijk. Ook geeft het interview een beeld van de zelfreflectie, de stevigheid en de sociale vaardigheden van een kandidaat.

**Rollenspel:** Geeft een helder beeld van de aanpak en vaardigheden van een kandidaat. Met behulp van een professionele acteur wordt een relevante situatie nagespeeld. Het rollenspel laat zien hoe een kandidaat lastige situaties oplost, hoe hij contact legt en hoe hij anderen beïnvloedt. Belangrijk instrument voor functies waarin een kandidaat snel op niveau moet presteren.

**Mondelinge verslaggeving:** Na de analyse van de resultaten worden de bevindingen, conclusies en het advies in een gesprek overgebracht aan opdrachtgever en kandidaat. Kan telefonisch of face to face.

**Schriftelijk verslag:** De resultaten van het onderzoek helder en bondig op schrift gerapporteerd. Met sterke en zwakke punten, conclusies, aanbevelingen en eindadvies. Voordeel ten opzichte van een mondelinge rapportage is dat het advies bij de betrokkenen beter beklijft.

- Standaard voor selectievragen: intake, testpakket, verslaggeving
- Maatwerk voor ontwikkeling-, loopbaan- of outplacement vraagstukken
- Voor prijzen neem contact op: [maxminkadvies@gmail.com](mailto:maxminkadvies@gmail.com) of bel: 06 16260027